

Selbstorganisation fördern – ohne die Organisation zu übernehmen

- Kurz-Check: Wie fördere ich Selbstorganisation?
- Fünf Reflexionsfragen statt fertiger Lösungen
- Beobachtungsbogen: Wo benötigt mein Azubi noch Unterstützung?



Liebe Ausbilderin, lieber Ausbilder,

diese Arbeitshilfe unterstützt Dich dabei, die **Selbstorganisation Deiner Auszubildenden gezielt zu fördern**, ohne ihnen die Organisation ihrer Aufgaben abzunehmen. Denn eigenverantwortliches Planen, Priorisieren und Strukturieren entwickelt sich nicht von selbst, sondern braucht passende Lerngelegenheiten und eine begleitende Unterstützung.

Mit einem **kompakten Selbstcheck, praxisnahen Reflexionsfragen** und einem **Beobachtungsbogen zur individuellen Förderung** erhältst Du konkrete Werkzeuge, um die Entwicklung von Selbstorganisation im Ausbildungsalltag gezielt zu begleiten.

So hilfst Du Deinen Auszubildenden, Verantwortung für ihre Arbeits- und Lernorganisation zu übernehmen, den Überblick über Aufgaben und Termine zu behalten und ihre Selbstständigkeit Schritt für Schritt auszubauen.

Gleichzeitig stärkst Du wichtige Grundlagen für berufliche Handlungskompetenz, erfolgreiche Prüfungsvorbereitung und langfristigen Ausbildungserfolg.

💡 **Die Arbeitshilfe ergänzt den  Blog-Beitrag von *Nadine Jungfleisch* und ist Teil unserer neuen Reihe zur nachhaltigen Kompetenzentwicklung in der Ausbildung**

Gutes Gelingen im Ausbildungsalltag wünscht Dir
Dein wirAUSBILDER-Team

1. Kurz-Check:

Wie fördere ich Selbstorganisation?

Bewerte die folgenden Aussagen mit **Ja – Teilweise – Nein**.

Aussage	Ja	Teilweise	Nein
Ich bespreche mit meinen Auszubildenden, wie sie ihre Aufgaben planen und organisieren.	☐	☐	☐
Ich unterstütze sie dabei, wichtige und weniger wichtige Aufgaben zu unterscheiden.	☐	☐	☐
Ich lasse größere Aufgaben selbstständig in Teilschritte strukturieren.	☐	☐	☐
Ich rege dazu an, Termine und Fristen eigenständig im Blick zu behalten.	☐	☐	☐
Ich bespreche realistische Zeitplanungen und notwendige Zeitpuffer.	☐	☐	☐
Ich thematisiere den Umgang mit Ablenkungen und Unterbrechungen.	☐	☐	☐
Ich lasse meine Auszubildenden ihre Arbeitsweise regelmäßig reflektieren.	☐	☐	☐
Ich greife nicht sofort ein, wenn die eigene Planung einmal nicht funktioniert.	☐	☐	☐
Ich übertrage schrittweise mehr Verantwortung für die eigene Arbeitsorganisation.	☐	☐	☐
Ich unterstütze bei Bedarf, ohne die Planung vollständig zu übernehmen.	☐	☐	☐

Reflexionsfrage:

Wo organisiere ich derzeit noch etwas für meine Auszubildenden, das sie künftig selbst übernehmen könnten?

2. Fünf Reflexionsfragen statt fertiger Lösungen

Wenn ein:e Auszubildende:r Schwierigkeiten mit der Organisation hat, müssen wir nicht sofort eine Lösung vorgeben. Oft helfen gezielte Fragen:

1. Was musst Du konkret erledigen?
2. Was davon ist besonders wichtig oder dringend?
3. Welche Aufgabe solltest Du zuerst bearbeiten – und warum?
4. Welche einzelnen Schritte sind dafür notwendig?
5. Woran erkennst Du, dass Deine Planung funktioniert hat?

So unterstützen wir Auszubildende dabei, eigene Lösungen zu entwickeln und zunehmend Verantwortung für ihre Arbeitsorganisation zu übernehmen.

3. Beobachtungsbogen:

Wo benötigt mein Azubi noch Unterstützung?

Bereich	klappt selbstständig	teilweise	benötigt Unterstützung
Aufgaben erfassen	☐	☐	☐
Prioritäten setzen	☐	☐	☐
Termine und Fristen einhalten	☐	☐	☐
Zeitbedarf realistisch einschätzen	☐	☐	☐
größere Aufgaben strukturieren	☐	☐	☐
konzentriert an einer Aufgabe arbeiten	☐	☐	☐
bei Störungen neu priorisieren	☐	☐	☐
rechtzeitig Unterstützung einholen	☐	☐	☐
eigene Arbeitsweise reflektieren	☐	☐	☐

Diesen Bereich möchte ich in den nächsten vier Wochen gezielt fördern:

So unterstütze ich dabei:

Daran erkenne ich einen Fortschritt:

 Tipps:

Die Arbeitshilfe ergänzt den  **Blog-Beitrag** von *Nadine Jungfleisch* und ist Teil unserer Reihe zur nachhaltigen Kompetenzentwicklung in der Ausbildung.

Weitere  **Arbeitshilfen** und  **Checklisten** findest Du auf  www.wirausbilder.de.



Lesetipp der wirAUSBILDER-Redaktion:

Wie Du gemeinsam mit Deinen Auszubildenden gestärkt aus Krisen hervorgehst, erfährst Du in der Neuauflage “Empowerment in der Ausbildungspraxis”.



Jetzt informieren und bestellen auf:

www.kiehl.de

STARKE AUSBILDUNG BRAUCHT DIE RICHTIGEN INHALTE



**Damit Ausbildung gelingt:
Kiehl bietet praxisnahe Materialien
für Ausbilder:innen und Azubis.**



Print



Digital



Podcast

Jetzt Portfolio entdecken: www.kiehl.de



wirAUSBILDER auf LinkedIn



kiehl_verlag

