



wirAUSBILDER

Checkliste für Ausbildende

Onboarding in der Ausbildung

Vom ersten Klick bis zur ersten Woche

- Erster Kontakt und Bewerbung
- Auswahl und Kennenlernen
- Preboarding
- Kickoff-Woche gestalten
- Transfer und nachhaltiger Einstieg



wirAUSBILDER ist ein Angebot von **kiehl** – Deinem Partner für Aus- und Weiterbildung

Liebe Ausbilderin, lieber Ausbilder,

der Start in die Ausbildung ist ein entscheidender Moment für Deine neuen Auszubildenden, für Dich, Dein Team und auch für den Betrieb.

Doch in der Praxis zeigt sich immer wieder:

Onboarding wird häufig zu kurz gedacht.

Viele Unternehmen setzen erst am ersten Arbeitstag an – mit Einführung, Rundgang und organisatorischen Infos.

Was dabei oft übersehen wird:

Der eigentliche Prozess beginnt **deutlich früher** und entscheidet oft schon vor dem Start darüber, ob Azubis bleiben, motiviert starten oder innerlich längst wieder auf Distanz gehen.

Gleichzeitig stehst Du als Ausbilder:in vor echten **Herausforderungen** und fragst Dich:

- Wie halte ich den Kontakt zwischen Vertragsunterschrift und Ausbildungsstart?
- Was gehört wirklich in die ersten Tage – und was nicht?
- Wie schaffe ich es, neben Organisation auch **Kompetenzen und Haltung zu entwickeln?**

Zwischen Fachkräftemangel, Zeitdruck und wachsender Erwartungshaltung wird deutlich:

Onboarding braucht Struktur – und Klarheit.

Genau hier setzt diese Checkliste an.

Sie verbindet die **zentralen Erkenntnisse aus zwei Beiträgen** dieser Serie:

☞ vom **ersten Kontakt (Preboarding)**,

☞ bis **zur Kickoff-Woche**

und übersetzt sie in konkrete, sofort umsetzbare Schritte.

Dein Nutzen als Ausbilder:in:

- Du bekommst eine klare Orientierung über alle Onboarding-Phasen
- Du erkennst, wo typische Lücken entstehen
- Du kannst Deine eigenen Prozesse gezielt überprüfen und optimieren

Kurz gesagt:

Diese Checkliste hilft Dir, Onboarding nicht nur zu planen – sondern **bewusst und wirksam zu gestalten.**

Gutes Gelingen und einen tollen Ausbildungsstart wünscht Dir

Dein *wir*AUSBILDER-Team

Tipp:

Weitere  Arbeitshilfen und  Checklisten findest Du auf  www.wirausbilder.de.

Phase 1: Erster Kontakt und Bewerbung

- Stellenanzeige spricht Zielgruppe klar an
- Einblicke ins Team / Unternehmen sichtbar (Website, Social Media)
- Bewerbungsprozess schnell & transparent gestaltet
- zeitnahe, persönliche Rückmeldung auf Bewerbungen

 **Ziel:**

Interesse wecken und Verbindlichkeit aufbauen

Phase 2: Auswahl und Kennenlernen

- Bewerbungsgespräch auf Augenhöhe geführt
- Klare Informationen zu Ablauf und Erwartungen
- Möglichkeit zum Kennenlerntag / Schnuppertag
- Azubis lernen Team oder zukünftige Kolleg:innen kennen

 **Ziel:**

Passung prüfen und Beziehung stärken

Phase 3: Preboarding

- Regelmäßiger Kontakt
(z. B. kurze Nachrichten, Updates)
- Einladung zu Team-Events oder Unternehmensveranstaltungen
- Integration in digitale Kanäle
(z. B. Social Media, Messenger)
- Kleine Gesten
(z. B. Willkommensnachricht, Geburtstagsgruß)
- Transparente Infos zum ersten Tag

 **Ziel:**

Unsicherheiten abbauen und Bindung festigen

Phase 4: Kickoff-Woche gestalten

- Einführungstage klar strukturiert und geplant
- Fokus geht über Organisatorisches hinaus

Plane die folgenden Inhalte bewusst ein:

- Lernen lernen (inkl. Umgang mit KI)
- Geschäftliche Kommunikation
- Selbstorganisation und Zeitmanagement
- Feedbackkompetenz
- Interkulturelle Zusammenarbeit

 **Ziel:**

Azubis fachlich und persönlich stärken

Phase 5: Transfer und nachhaltiger Einstieg

- Reflexionsgespräche nach der ersten Woche
- Feedback aktiv einholen (Was war hilfreich?)
- Konkrete nächste Lernziele definieren
- Ansprechpersonen klar benennen
- Weiterführende Lernangebote bereitstellen

Ziel:

Lernen verstetigen und Sicherheit geben

Merke:

Gutes Onboarding beginnt nicht am ersten Tag und wirkt weit über die erste Woche hinaus.



Lesetipp der wirAUSBILDER-Redaktion:

Wie Du gemeinsam mit Deinen Auszubildenden gestärkt aus Krisen hervorgehst, erfährst Du in der Neuauflage “Empowerment in der Ausbildungspraxis”.



Jetzt informieren und bestellen auf:

www.kiehl.de

STARKE AUSBILDUNG BRAUCHT DIE RICHTIGEN INHALTE



**Damit Ausbildung gelingt:
Kiehl bietet praxisnahe Materialien
für Ausbilder:innen und Azubis.**



Print



Digital



Podcast

Jetzt Portfolio entdecken: www.kiehl.de



wirAUSBILDER auf LinkedIn



kiehl_verlag

