



wirAUSBILDER

Checkliste für Ausbildende

Ausbildung 2026 wirksam, kompakt und praxisnah gestalten

Checkliste zum Berufsbildungsbericht 2026

- Ausbildungsplatz und Anforderungen realistisch gestalten
- Auswahl und Start gut vorbereiten
- Ausbildung aktiv begleiten
- Frühzeitig unterstützen statt spät reagieren
- Flexibilität ermöglichen
- Rolle als Ausbildende:r reflektieren
- Kurzfazit für den Ausbildungsalltag



Liebe Ausbilderin, lieber Ausbilder,

Ausbildung funktioniert heute nicht mehr nach dem Prinzip „läuft schon“. Der **Berufsbildungsbericht 2026 zeigt** klar, dass sich der Ausbildungsmarkt weiter zuspitzt: Weniger Ausbildungsverträge, mehr unversorgte Bewerber:innen und zunehmend unterschiedliche Voraussetzungen bei jungen Menschen stellen Betriebe und Auszubildende vor **neue Herausforderungen**.

Für Dich als Ausbilder:in heißt das:

Ausbildung braucht mehr Struktur, mehr Begleitung und klare Entscheidungen im Alltag. Es geht nicht darum, alles neu zu erfinden, sondern bewusster hinzuschauen, Erwartungen realistisch zu formulieren und Unterstützungsbedarfe frühzeitig zu erkennen.

Genau dabei soll Dich diese Checkliste unterstützen.

- Sie bündelt zentrale Erkenntnisse aus dem Berufsbildungsbericht 2026 und
- macht sie für Deine Ausbildungspraxis greifbar.

- Die Fragen und Impulse helfen Dir, Ausbildung gezielt zu reflektieren, Prioritäten zu setzen und Deine Rolle als Ausbilder:in klar und handlungsorientiert auszufüllen.

Kurz gesagt: Diese Checkliste ist ein Werkzeug für alle, die Ausbildung nicht nur organisieren, sondern wirksam gestalten wollen.

Gutes Gelingen im Ausbildungsalltag wünscht Dir

Dein *wir*AUSBILDER-Team

 **Tipp:**

Weitere  Arbeitshilfen und  Checklisten findest Du auf  www.wirausbilder.de.

1. Ausbildungsplatz und Anforderungen realistisch gestalten

- Sind die fachlichen und schulischen Anforderungen klar, realistisch und transparent formuliert?
- Gibt es „Must-haves“ und „Kann-Kriterien“ bei Bewerbungen?
- Sind Ausbildungsinhalte und Erwartungen verständlich erklärt (z. B. auf der Website, im Gespräch)?

 **Praxis-Impuls:**

Passungsprobleme entstehen oft durch zu hohe oder unklare Einstiegserwartungen.

2. Auswahl und Start gut vorbereiten

- Wurde im Bewerbungsgespräch auch über Lernvoraussetzungen gesprochen?
- Ist der Ausbildungsstart strukturiert geplant (Einarbeitungsplan, feste Ansprechperson)?
- Kennen neue Azubis Ablauf, Regeln und Unterstützungsangebote?

 **Praxis-Impuls:**

Ein klarer Start reduziert Abbrüche in den ersten Monaten deutlich.

3. Ausbildung aktiv begleiten

- Gibt es regelmäßige Feedback-Gespräche (z. B. monatlich / quartalsweise)?
- Werden Lernstände aktiv erfragt – nicht nur Leistungen bewertet?
- Ist ausreichend Zeit für Anleitung und Erklärung eingeplant?

 **Praxis-Impuls:**

Ausbildung ist Beziehung und Begleitung – nicht nur Organisation.

4. Frühzeitig unterstützen statt spät reagieren

- Werden Überforderung, Fehlzeiten oder Motivationsprobleme früh wahrgenommen?
- Sind externe Unterstützungsangebote bekannt (Berufsschule, Kammer, Beratung)?
- Gibt es klare Schritte, bevor Konflikte eskalieren oder Abbrüche drohen?

 **Praxis-Impuls:**

Prävention ist wirksamer als Nachsteuerung.

5. Flexibilität ermöglichen

- Sind individuelle Lernwege oder zeitliche Anpassungen möglich?
- Wird bei Bedarf über Teilzeit- oder Unterstützungsmodelle informiert?
- Können Inhalte ggf. kleinschrittiger oder praxisnäher vermittelt werden?

 **Praxis-Impuls:**

Unterschiedliche Lernvoraussetzungen brauchen flexible Antworten.

6. Rolle als Auszubildende:r reflektieren

- Ist die eigene Rolle klar: fachlich und pädagogisch?
- Werden Erwartungen in beide Richtungen offen kommuniziert?
- Gibt es Austausch mit anderen Auszubildenden im Betrieb?

 **Praxis-Impuls:**

Gute Ausbildung braucht Haltung, Struktur und Reflexion.

7. Kurzfazit für den Ausbildungsalltag

- Nicht mehr Bewerber:innen sind das Problem, sondern die **Passung**.
- Struktur, Begleitung und klare Instrumente erleichtern Dir die Ausbildungsarbeit.
- Eine Checkliste hilft, Ausbildung **bewusst und wirksam** zu gestalten



Lesetipp der wirAUSBILDER-Redaktion:

Wie Du gemeinsam mit Deinen Auszubildenden gestärkt aus Krisen hervorgehst, erfährst Du in der Neuauflage “Empowerment in der Ausbildungspraxis”.



Jetzt informieren und bestellen auf:

www.kiehl.de

In eigener Sache...

Wir bieten für Azubis und Ausbilder:innen leicht verständliche, prüfungsrelevante Inhalte in Form von Zeitschriften, Büchern, Lernkarten, Online-Trainings, Checklisten, Quiz-Apps und dem Podcast AzubiWissen.



Jetzt informieren und bestellen auf: www.kiehl.de



The screenshot shows a navigation menu with a home icon, 'Ausbildung' (highlighted in blue), 'Weiterbildung/Studium', 'Medien', and 'Podcast'. A mouse cursor is over 'Ausbildung', with a tooltip box containing the word 'Ausbildung'. Below the menu is a green link: 'Zur Kategorie Ausbildung >'. The main content is organized into four columns:

- Ausbildungszeitschriften**
- Ausbildungsberufe**
 - Büromanagement
 - Einzelhandel
 - Groß- und Außenhandelsmanagement
 - Industriekaufleute
 - Lagerlogistik
 - Medizinische Fachangestellte
 - Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte
 - Steuerfachangestellte
 - Verkäufer
 - Verwaltungsfachangestellte
 - Zahnmedizinische Fachangestellte
- Gesetzestexte**
- Berufliche Bildung-Vollzeit**
- Prüfungsvorbereitung**
 - Büromanagement
 - Einzelhandel
 - Groß- und Außenhandelsmanagement
 - Industriekaufleute
 - Lagerlogistik
 - Steuerfachangestellte
 - Verkäufer
 - Verwaltungsfachangestellte
- Unterrichtsmaterial**



The screenshot shows a navigation menu with 'Weiterbildung/Studium' selected. Below the menu is a link to the category and a grid of course listings.

Navigation: [Ausbildung](#) | **Weiterbildung/Studium** | [Medien](#) | [Podcast](#)

Zur Kategorie Weiterbildung/Studium >

| | |
|--|---|
| Ausbildereignungsprüfung | Bilanzbuchhalter |
| Betriebswirte (IHK) Betriebswirt nach dem Berufsbildungsgesetz Betriebswirt IHK Technischer Betriebswirt | Industriemeister Industriemeister Chemie Industriemeister Elektro Industriemeister Metall Logistikmeister |
| Fachkaufleute Bilanzbuchhalter Personalkaufmann | Fachwirte Fachwirt Büro- und Projektmanagement Fachwirt für Einkauf Fachwirt für Marketing Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen Handelsfachwirt Industriefachwirt Steuerfachwirt Technischer Fachwirt Wirtschaftsfachwirt |
| Bachelor | |
| Fachassistenten Fachassistent Rechnungswesen und Controlling | |
| Dozenten | |