



**wirAUSBILDER**

Checkliste für Ausbildende

## Azubi-Auswahl trotz KI-Bewerbungen

So erkennst Du Potenzial statt perfekter Formulierungen

- Anforderungen vor Auswahl klären
- Bewerbungsunterlagen richtig einordnen
- Potenzial systematisch bewerten
- Struktur ins Gespräch bringen
- Eignungsnahe Verfahren einsetzen
- Entscheidung reflektieren
- Fazit



## Liebe Ausbilderin, lieber Ausbilder,

Lebensläufe und Anschreiben wirken dank KI immer professioneller – unabhängig von tatsächlicher Eignung. Für Dich wird es dadurch schwerer, Potenzial, Motivation und Passung zuverlässig zu erkennen. Eine strukturierte Checkliste hilft Dir, den Auswahlprozess zu objektivieren und Bauchentscheidungen zu vermeiden.

**Diese Checkliste** zeigt Dir , worauf es in der Azubi-Auswahl wirklich ankommt – von Anforderungen über strukturierte Gespräche bis zu Auswahlverfahren und ist ideal als Arbeitshilfe, wenn Du Fehlbesetzungen vermeiden und fundierte Entscheidungen treffen möchtest.

Gutes Gelingen im Ausbildungsalltag wünscht Dir

**Dein wirAUSBILDER-Team**

---

 **Tipp:**

Weitere  Arbeitshilfen und  Checklisten findest Du auf  [www.wirausbilder.de](http://www.wirausbilder.de).

---

# 1. Anforderungen vor Auswahl klären

- Welche fachlichen Grundlagen sind wirklich nötig?
- Welche überfachlichen Kompetenzen sind entscheidend (z. B. Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit)?
- Was kann in der Ausbildung entwickelt werden – und was nicht?

---

 **Merksatz:**

Ohne klares Anforderungsprofil sagt auch die beste Bewerbung nichts aus.

---

## 2. Bewerbungsunterlagen richtig einordnen

- Anschreiben nicht als Motivationsbeweis werten
- Lebenslauf als Überblick nutzen – nicht als Entscheidungskriterium
- Zeugnisse nur im Kontext betrachten

---

 **Ziel:**

Unterlagen als Einstieg nutzen, nicht als VorauswahlfILTER mit Endgültigkeit.

---

### 3. Potenzial systematisch bewerten

- Lernbereitschaft statt Vorerfahrung priorisieren
- Umgang mit Fehlern und Feedback thematisieren
- Interesse am Beruf konkret abfragen („Warum genau diese Ausbildung?“)

---

 **Faustregel:**

Bei Azubis zählt Entwicklungspotenzial mehr als Perfektion.

---

## 4. Struktur ins Gespräch bringen

- Einheitliche Fragen für alle Bewerbenden
- Klare Bewertungsskala (z. B. 1–5) je Kriterium
- Eindrücke schriftlich festhalten – direkt nach dem Gespräch

---

 **Merke:**

So vermeidest Du, dass Sympathie oder Auftreten überbewertet werden.

---

## 5. Eignungsnahе Verfahren einsetzen

- Kurze Arbeitsprobe oder Praxisaufgabe
- Praktikumstag oder Schnupperphase
- Kurze, verständliche Tests  
(z. B. zu kognitiven Fähigkeiten)

---

 **Wichtig:**

Jobbezogen, altersgerecht und transparent –  
keine Prüfungsatmosphäre.

---

## 6. Entscheidung reflektieren

- Entscheidung anhand der Kriterien prüfen
- Bauchgefühl bewusst hinterfragen
- Alternative Kandidat:innen nochmals vergleichen

---

 **Kontrollfrage:**

Würde ich diese Entscheidung auch so treffen, wenn die Bewerbung weniger perfekt formuliert wäre?

---

## 7. Fazit

KI macht Bewerbungen vergleichbarer – aber gute Azubi-Auswahl bleibt möglich.

Mit klaren Anforderungen, Struktur im Prozess und dem Fokus auf Potenzial triffst Du bessere Entscheidungen und reduzierst das Risiko von Fehlbesetzungen deutlich.



### Lesetipp der *wirAUSBILDER*-Redaktion:

Wie Du gemeinsam mit Deinen Auszubildenden gestärkt aus Krisen hervorgehst, erfährst Du in der Neuauflage **“Empowerment in der Ausbildungspraxis”**.

 **Jetzt informieren und bestellen auf:**  
[www.kiehl.de](http://www.kiehl.de)

**Starke Ausbildung braucht die richtigen Inhalte**  
Wir unterstützen Ausbilder:innen und Auszubildende mit praxiserprobten Lernmedien – in Print, digital und im Audioformat.



**Jetzt informieren und bestellen auf: [www.kiehl.de](http://www.kiehl.de)**



Home **Ausbildung** Weiterbildung/Studium Medien Podcast

Ausbildung

[Zur Kategorie Ausbildung >](#)

**Ausbildungszeitschriften**

**Berufliche Bildung-Vollzeit**

**Ausbildungsberufe**

- Büromanagement
- Einzelhandel
- Groß- und Außenhandelsmanagement
- Industriekaufleute
- Lagerlogistik
- Medizinische Fachangestellte
- Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte
- Steuerfachangestellte
- Verkäufer
- Verwaltungsfachangestellte
- Zahnmedizinische Fachangestellte

**Prüfungsvorbereitung**

- Büromanagement
- Einzelhandel
- Groß- und Außenhandelsmanagement
- Industriekaufleute
- Lagerlogistik
- Steuerfachangestellte
- Verkäufer
- Verwaltungsfachangestellte

**Gesetzestexte**

**Unterrichtsmaterial**



The screenshot shows a navigation menu at the top with a home icon, 'Ausbildung', 'Weiterbildung/Studium' (highlighted in blue with a mouse cursor), 'Medien', and 'Podcast'. Below the menu is a green link: 'Zur Kategorie Weiterbildung/Studium >'. The main content is organized into two columns. The left column lists categories: 'Ausbildereignungsprüfung', 'Betriebswirte (IHK)' (with sub-items: Betriebswirt nach dem Berufsbildungsgesetz, Betriebswirt IHK, Technischer Betriebswirt), 'Fachkaufleute' (with sub-items: Bilanzbuchhalter, Personalkaufmann), 'Bachelor', 'Fachassistenten' (with sub-items: Fachassistent, Rechnungswesen und Controlling), and 'Dozenten'. The right column lists categories: 'Bilanzbuchhalter', 'Industriemeister' (with sub-items: Industriemeister Chemie, Industriemeister Elektro, Industriemeister Metall, Logistikmeister), 'Fachwirte' (with sub-items: Fachwirt Büro- und Projektmanagement, Fachwirt für Einkauf, Fachwirt für Marketing, Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen, Handelsfachwirt, Industriefachwirt, Steuerfachwirt, Technischer Fachwirt, Wirtschaftsfachwirt).