



wirAUSBILDER

Checkliste für Ausbildende

Schlüsselqualifikationen im Ausbildungsalltag gezielt fördern

- ☐ Erwartungen und Klarheit schaffen
- ☐ Strukturen anbieten
- ☐ Selbstständigkeit fördern
- ☐ Kommunikation stärken
- ☐ Kritik- und Konfliktkompetenz entwickeln
- ☐ Feedback bewusst gestalten
- ☐ Lernumfeld und Haltung
- ☐ Externe Unterstützung prüfen
- ☐ Abschluss-Check: Wirksamkeit im Blick



wirAUSBILDER ist ein Angebot von **kiehl** – Ihrem Partner für Aus- und Weiterbildung

Checkliste: Schlüsselqualifikationen im Ausbildungsalltag gezielt fördern

Als Ausbilder:in begegnest Du täglich Situationen, in denen es nicht nur um Fachwissen, sondern auch um Selbstorganisation, Verantwortungsübernahme, Kommunikation und Konfliktfähigkeit geht. Genau diese **Schlüsselqualifikationen entscheiden** darüber, wie sicher und selbstständig Deine Auszubildenden im Alltag handeln.

Damit Du Deine Azubis dabei gezielt unterstützen kannst, ist diese Checkliste entstanden. Sie gibt Dir kurze, klare Orientierungspunkte für typische Alltagssituationen: beim Delegieren von Aufgaben, in Feedbackgesprächen, bei Unsicherheiten oder wenn Konflikte auftauchen. Statt lange überlegen zu müssen, findest Du hier konkrete Hinweise, die Du sofort anwenden kannst.

Ob Du zehn Azubis betreust oder nur einen – die Checkliste hilft dir, zentrale Entwicklungsthemen im Blick zu behalten und im stressigen Tagesgeschäft nichts Wichtiges zu übersehen. Sie ist **Dein kompakter Begleiter**, um Schlüsselqualifikationen nicht dem Zufall zu überlassen, sondern aktiv zu fördern.

 Kurz gesagt:

Diese Checkliste macht Deinen Ausbildungsalltag leichter – und die Entwicklung deiner Auszubildenden wirksamer.

1. Erwartungen und Klarheit schaffen

- ☐ Habe ich die Aufgabe eindeutig erklärt (Ziel, Schritte, Deadline)?
- ☐ Weiß der/die Auszubildende, woran Erfolg gemessen wird?
- ☐ Habe ich Rollen, Verantwortlichkeiten und Prioritäten klar gemacht?
- ☐ Nutze ich einfache Hilfsmittel (z. B. kurze schriftliche Zusammenfassungen)?



Merksatz:

Unklarheit produziert Fehler – Klarheit produziert Selbstständigkeit.



2. Strukturen anbieten

- ☐ Gibt es Wochen- oder Tagespläne?
- ☐ Nutzt der/die Auszubildende Checklisten oder feste Abläufe?
- ☐ Haben wir regelmäßige kurze Abstimmungen (z. B. 5 Minuten täglich)?
- ☐ Biete ich Orientierung, ohne alles vorzuschreiben?



Merksatz:

Struktur schafft Sicherheit – und entlastet Ausbilder:innen.

3. Selbstständigkeit fördern

- ☐ Stelle ich Fragen statt Lösungen vorzugeben („Wie würdest du es machen?“)?
- ☐ Bekommen Azubis Aufgaben mit kleinen Entscheidungsspielräumen?
- ☐ Darf der/die Auszubildende Fehler machen – und daraus lernen?
- ☐ Gebe ich bewusst Verantwortung ab?



Merksatz:

Selbstständigkeit wächst durch Tun, nicht durch Zuhören.

4. Kommunikation stärken

- ☐ Spreche ich Feedback zeitnah und wertschätzend an?
- ☐ Nutze ich klare Ich-Botschaften („Mir ist aufgefallen...“)?
- ☐ Hole ich aktiv Rückmeldungen ein („Was hat dir geholfen? Was war schwierig?“)?
- ☐ Achte ich auf eine offene Gesprächskultur?



Merksatz:

Gute Kommunikation verhindert Konflikte, bevor sie entstehen.

5. Kritik- & Konfliktkompetenz entwickeln

- ☐ Klären wir kleine Konflikte frühzeitig?
- ☐ Spreche ich Missverständnisse direkt und konstruktiv an?
- ☐ Unterstütze ich den/die Auszubildende dabei, den eigenen Anteil zu reflektieren?
- ☐ Nutze ich einfache Methoden wie „Wahrnehmung – Wirkung – Wunsch“?



Merksatz:

Konfliktfähigkeit ist erlernbar – auch im Kleinen.

6. Feedback bewusst gestalten

- ☐ Gebe ich regelmäßig kurzes, konkretes
- ☐ Feedback?
- ☐ Balanciere ich Lob und Entwicklungsimpulse?
- ☐ Nutze ich gemeinsame Reflexionsmomente (z.B. Wochenabschluss)?
- ☐ Formuliere ich klar, was sich ändern soll – und warum?



Merksatz:

Feedback bildet – Schweigen verunsichert.

7. Lernumfeld & Haltung

- ☐ Begegne ich Auszubildenden als Lernenden – nicht als „fertigen Erwachsenen“?
- ☐ Habe ich Verständnis dafür, dass Selbstorganisation und Kommunikation erst wachsen?
- ☐ Biete ich Raum für Fragen, Unsicherheiten und Ausprobieren?
- ☐ Fördere ich eine positive, fehlerfreundliche Lernkultur?



Merksatz:

Junge Menschen brauchen Anleitung – keine Annahmen.

8. Externe Unterstützung prüfen

- ☐ Gibt es Themen, die sich extern besser ansprechen lassen?
- ☐ Sind neutrale Impulse hilfreich (z. B. Kommunikation, Kritik, Selbstorganisation)?
- ☐ Könnten Workshops oder Trainings Ausbilder:innen entlasten?
- ☐ Öffnen sich Auszubildende außerhalb der Hierarchie leichter?



Merksatz:

Externe Begleitung ist kein Luxus – sondern Unterstützung.

9. Abschluss-Check: Wirksamkeit im Blick

- ☐ Werden Rückfragen gezielter?
- ☐ Arbeiten Auszubildende eigenständiger?
- ☐ Entstehen weniger Konflikte?
- ☐ Bin ich als Ausbilder:in spürbar entlastet?

Wenn mehrere dieser Punkte mit **Ja** beantwortet werden können, entwickeln sich Schlüsselqualifikationen sichtbar.



Lesetipp der *wirAUSBILDER*-Redaktion:



Wie Berufsorientierung in das Azubi-Recruiting integriert werden kann, zeigt eines der Good Practice-Beispiele in der Neuauflage “Die Generationen Z und Alpha gewinnen, führen, binden”.



Jetzt informieren und bestellen auf:

www.kiehl.de

In eigener Sache...

Wir bieten für Azubis und Ausbilder:innen leicht verständliche, prüfungsrelevante Inhalte in Form von Zeitschriften, Büchern, Lernkarten, Online-Trainings, Checklisten, Quiz-Apps und dem Podcast AzubiWissen.



**Ausbildung** Weiterbildung/Studium Medien Podcast



Ausbildung

Zur Kategorie Ausbildung >

Ausbildungszeitschriften

Ausbildungsberufe

- Büromanagement
- Einzelhandel
- Groß- und Außenhandelsmanagement
- Industriekaufleute
- Lagerlogistik
- Medizinische Fachangestellte
- Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte
- Steuerfachangestellte
- Verkäufer
- Verwaltungsfachangestellte
- Zahnmedizinische Fachangestellte

Gesetzestexte

Berufliche Bildung-Vollzeit

Prüfungsvorbereitung

- Büromanagement
- Einzelhandel
- Groß- und Außenhandelsmanagement
- Industriekaufleute
- Lagerlogistik
- Steuerfachangestellte
- Verkäufer
- Verwaltungsfachangestellte

Unterrichtsmaterial

 [Ausbildung](#) **Weiterbildung/Studium** [Medien](#) [Podcast](#)

 Weiterbildung/Studium

[Zur Kategorie Weiterbildung/Studium >](#)

Ausbildereignungsprüfung	Bilanzbuchhalter
Betriebswirte (IHK) Betriebswirt nach dem Berufsbildungsgesetz Betriebswirt IHK Technischer Betriebswirt	Industriemeister Industriemeister Chemie Industriemeister Elektro Industriemeister Metall Logistikmeister
Fachkaufleute Bilanzbuchhalter Personalkaufmann	Fachwirte Fachwirt Büro- und Projektmanagement Fachwirt für Einkauf Fachwirt für Marketing Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen Handelsfachwirt Industriefachwirt Steuerfachwirt Technischer Fachwirt Wirtschaftsfachwirt
Bachelor	
Fachassistenten Fachassistent Rechnungswesen und Controlling	
Dozenten	