

Nachbericht zum DIALOG LIVE „Come together“ (29.02.2024)

Vorwort

Liebe Leser:innen,

am Vormittag des 29.02.2024 fand erstmals ein *wir*AUSBILDER-Netzwerktreffen im **neuen Format** statt. Unter dem Motto „**COME TOGETHER! Austausch und Tipps rund um die Themen der Ausbildungsarbeit**“ tauschten die Ausbilder:innen vielfältiges Wissen, Erfahrungen, Tipps und Kontaktdaten aus.



Die folgenden Informationen stellen einen Auszug aus dem Nachbericht zu o. g. Netzwerktreffen dar und sollen allen, die nicht dabei waren, einen Einblick in das neue Format „**COME TOGETHER!**“ bieten, den Ablauf und die diskutierten Themen näher vorstellen.

Vorab eine kurze Zusammenfassung:

Zur besseren Einordnung aller Teilnehmenden folgte nach dem Start um 10 Uhr eine **kurze Vorstellungsrunde** per Mentimeter-Abfrage (vgl. Seite 4 f.). Welche Branchen sind vertreten? Wie viele Azubis/dual Studierende und welche Ausbildungsberufe werden aktuell ausgebildet?

Dem folgte eine weitere Umfrage mit Blick auf die zur Diskussion angedachten **Themen** (vgl. Seite 6). Schnell stand die gewünschte Reihenfolge fest. Bis zum Ende gegen 11.30 Uhr standen fünf Themen sowie eine Teilnehmer:innen-Frage im Mittelpunkt des Austausches (vgl. Seite 7 ff.).

Nutzen Sie die folgenden Inhalte gerne für einen ersten Blick „hinter die Kulissen“ – und wenn Sie mögen, dann seien Sie beim nächsten Termin am 13.06.2024 ebenfalls dabei – mit neuen, spannenden Themen und ganz viel Austausch 🙌
<https://go.kiehl.de/bpv9f>. Ich würde mich freuen! 😊

Ganz herzliche Grüße

Melanie Schaal

Produktkonzeptionerin | Community Management #wirAUSBILDER auf LinkedIn

Inhalt

1. Teilnehmerstimmen	3
2. Mentimeter-Ergebnisse: kurze Vorstellungsrunde	4
3. Mentimeter-Ergebnisse: Themenabfrage	6
4. Zusammenfassung Thema „Benefits für Azubis – was geht, was ist zu viel?“	7
5. Zusammenfassung Thema „Azubi-Austausch zwischen Ausbildungsbetrieben – Diskussion über Chancen und mögliche Umsetzungsschritte“	8
6. Zusammenfassung Thema „Aus Azubis werden Ausbilder:innen – ein Zukunftsmodell für den eigenen Nachwuchs? (Wie) geht Ihr das Thema an?“	9
7. Zusammenfassung Thema „Umgang mit Ausbildungsabbrüchen – gibt es den richtigen Weg?“	10
8. Zusammenfassung Thema „Nutzung von KI im Recruiting – wie weit seid Ihr bei der Implementierung?“	11
9. Beantwortung der Teilnehmer:innen-Frage	12
10. Kontaktdaten	13
11. Ergänzende Informationen	14

1. Teilnehmerstimmen

„Das wirAUSBILDER-Netzwerktreffen ist ein herausragendes Ereignis in meinem Kalender. Als bundesweiter Ausbildungskordinator schätze ich besonders die Vielfalt und Aktualität der Themen, die behandelt werden. Insbesondere ist der Austausch mit anderen Ausbilderinnen und Ausbildern sehr wertvoll. Die Moderation ist zielführend und wertschätzend umgesetzt. Das Format liefert mir wertvolle Anregungen und Methoden, die ich direkt in meine Arbeit einfließen lassen kann. Der interaktive Austausch mit Kollegen aus ganz Deutschland ist für mich ein echtes Highlight. Die Organisation sowie die Durchführung der Online-Events sind sehr gut umgesetzt. Die anschließende Dokumentation wird im Anschluss an die Teilnehmenden versandt und beinhaltet sämtliche Gesprächsinhalte. Ich freue mich bereits auf das nächste Treffen und danke dem wirAUSBILDER-Team für das Engagement und ihre Professionalität!“



Falk Leisgen, Referent Ausbildungskoordination, vitronet Holding GmbH, März 2024 im Nachgang des neuen Netzwerktreffens „COME TOGETHER! Austausch und Tipps rund um die Themen der Ausbildungsarbeit“

Was hat Ihnen besonders gefallen?

"Gut, dass die Referentin immer zu sehen war. Die vielen verschiedenen Branchen und deren Möglichkeiten Azubis auszubilden."

"Die unterschiedlichen Ansätze, Ausgangssituationen und der entsprechend unterschiedliche und absolut interessante Umgang mit den hier erläuterten Themen "

"Der offene Austausch. "

"Der Austausch mit den sehr aktiven Teilnehmern "

Wordcloud

Alle Antworten

< 2 von 6 >

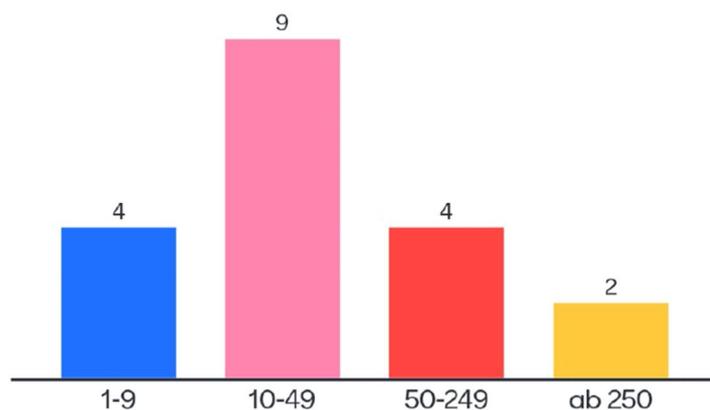
2. Mentimeter-Ergebnisse: kurze Vorstellungsrunde

Welcher Branche gehört Euer Unternehmen / Eure Institution an?

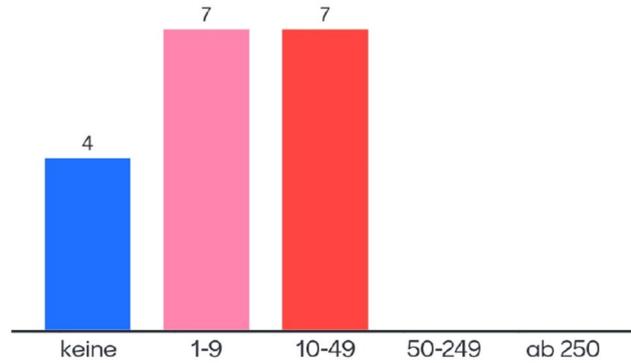
19 responses



Wie viele Azubis werden aktuell bei Euch ausgebildet?



Wie viele dual Studierende werden aktuell bei Euch ausgebildet?



Welche Ausbildungsberufe bietet Ihr an?

Fachinformatiker
Anwendungsentwicklung
und Systemintegration

Informatik
Anwendungsentwicklung
und Systemintegration

Bürokaufleute
Fachinformatiker
Duale Studenten IT
und BWL

17 verschiedene IT,
gewerblich, technisch,
kaufmännisch

Bankkaufmann/-
frau
Kaufmann/-frau für
Büromanagement

Bankkaufleute

Pflege und 20 weitere.....

Kaufmann im
Einzelhandel
Verkäufer
Abi
ubi

Industriemechaniker,
Elektroniker, Mechatroniker,
Industriekaufleute, Techn.
Produktdesigner, Logistiker, ...

Kaufleute Büromanagement,
Digitalisierungsmanagement,
E-commerce, Dialogmarketing
und Fachinformatiker

Immobilienkaufleute
Kaufleute für Büromanagement

Industriekaufmann,
Industriemechaniker,
Elektroniker, Techn.
Produktdesigner

Vermessungstechniker
Verwaltungsfachangestellte
Fachinformatiker
Straßenwärter
Beamte im mittleren
Dienst
Fachkraft für Kreislauf- und
Abfallwirtschaft

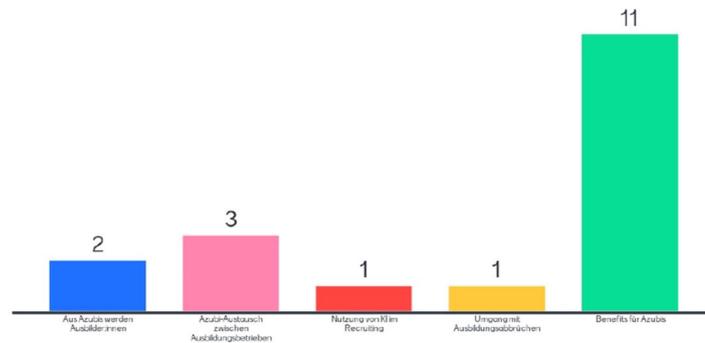
Fachinformatiker System und
Anwendung, Medienkaufleute,
Kaufleute für
Büromanagement, duales
Studium

Großhandels
Management
Berufskraftfahrer
Büro Management
Fachkraft für Lagerlogistik

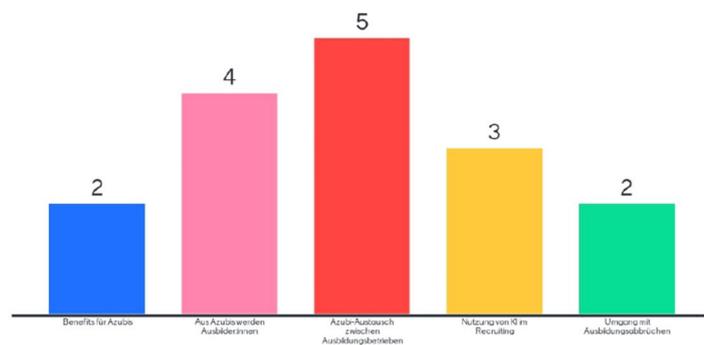
Baugerätewführer
Bauzeichnung
Elektroniker
Tiefbau

3. Mentimeter-Ergebnisse: Themenabfrage

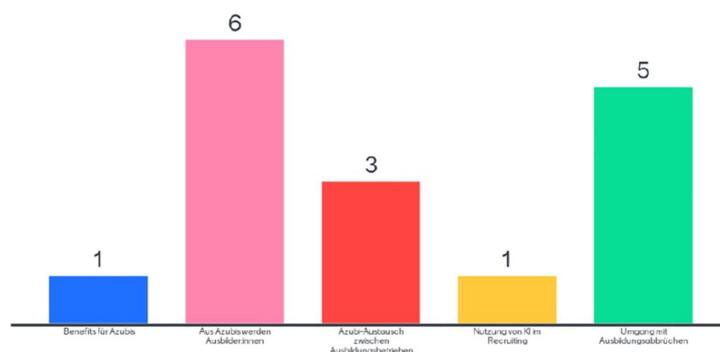
Mit welchem Thema möchtet Ihr beginnen?



Welches Thema belegt bei Euch Platz 2?



Welches Thema belegt bei Euch Platz 3?



6. Zusammenfassung Thema „Aus Azubis werden Ausbilder:innen – ein Zukunftsmodell für den eigenen Nachwuchs? (Wie) geht Ihr das Thema an?“

Allgemeines Stimmungsbild: gute Erfahrungen zu diesem Thema.

- **Vorteile:**
 - Gewinnung von Nachwuchskräften aus den eigenen Reihen, die den Betrieb kennen, gedanklich noch nah an der Ausbildung sind und so eigene Erfahrungen einbringen können.
 - Ausbilder:in direkt nach der Ausbildung: auf Augenhöhe mit den Azubis, wollen sich beweisen, sind motiviert.
- **Wer wird Ausbilder:in?**
 - Einstufige Azubis sowie duale Studenten, die im Betrieb im Praktikum oder Studium beschäftigt haben (z.B. duale Studierende/Praktikanten).
 - Internetausschreibungen als Ausschreibung werden angenommen.
 - Mitarbeiter:innen Azubis in Ausbildung (Kaufleute).
- **Ablauf:**
 - Interne Befragungen und Workshops zu Beginn der Tätigkeit unterstützen die Umsetzung der notwendigen Fortschritte, Wissen, Kompetenzen und Sicherheit zu erlangen.
 - Z.B. eine berufliche Ausbildung im Jahr 1 von einem Azubis als 2. Schritt, begleitet von Ausbildungsbildung (Kaufmann im Einzelhandel, z.B. Einzelhandelskaufmann).
 - Teilweise werden auch duale Azubis als Azubis in Ausbildung (z.B. duale Studierende und duale Studierende) als „Azubi“ (Auszubildende) zur Unterstützung gesehen (z.B.).
 - Teilweise werden Azubis in Ausbildung mit Ausbildungsbildung verbunden.
- **Zuständigkeiten:**
 - Übernahme z.B. von Arbeitsverträgen, Arbeitszeugnissen, Bewerbungen, Stellenanzeigen.
 - Bei entsprechenden Themen (z.B. bei einem Azubis in Ausbildung) (z.B. bei einem Azubis in Ausbildung).
- **AEVO-Prüfung:**
 - Übernahme der Kosten (z.B. bei einem Azubis in Ausbildung) für alle, die Azubis werden wollen, z.B. bei einem Azubis in Ausbildung (z.B. bei einem Azubis in Ausbildung).
 - Keine Kosten.
 - Kooperationen mit IHK, duale Azubis.

7. Zusammenfassung Thema „Umgang mit Ausbildungsabbrüchen – gibt es den richtigen Weg?“

- **Feedback Variante 1:** Wenige bis keine Probleme mit Abbrüchen
 - Wenn sie erstmal da sind, dann bleiben sie auch (ggf. weil insg. weniger Azubis vor Ort als bei anderen Betrieben); Problem eher vermehrt, dass sie noch vor Ausbildungsbeginn abspringen, selbst nach unterschriebenem Vertrag, teils eingetragen bei der IHK.
- **Feedback Variante 2:** Ausbildungsjahr nach Prüfungsantritt nicht abgeschlossen
 - großes Problem
 - Kennzahlwerte ist positiv
- **Feedback Variante 3:** Ausbildungsabbrüche sind leider bekannt, aber unterschieden in Ursachen
 - Kennzahlwert
 - (wenig) Abbrüche ohne ersichtlichen Grund (Lohnfortzahlung nicht eingehalten); viele von beiden Seiten (wenig/keine Abbrüche) unentschiedenes Fehlen
- **Feedback Variante 4:** Ausbildungsabbrüche sind leider bekannt, aber nachfolgend Maßnahmen ergriffen werden

Eure Wahrnehmung hierzu:

- (kurze) einseitige Bewerte.
- (unvollständiges) Kennzahlwert, um sich alle Maßnahmen und deren Erfolge zu verdeutlichen.
- (Fehlende) weitere Maßnahmen (z.B. Prüfung vor (z.B. Prüfung) (z.B. Kennzahlwert).
- (Fehlende) weitere Maßnahmen (z.B. Kennzahlwert nicht mehr so positiv, Kennzahlwert ist positiv).
- (Fehlende) weitere Maßnahmen (z.B. Kennzahlwert nicht mehr so positiv, Kennzahlwert ist positiv).
- (Fehlende) weitere Maßnahmen (z.B. Kennzahlwert nicht mehr so positiv, Kennzahlwert ist positiv).
- (Fehlende) weitere Maßnahmen (z.B. Kennzahlwert nicht mehr so positiv, Kennzahlwert ist positiv).

Ein positives Bsp.: (z.B. Kennzahlwert nicht mehr so positiv, Kennzahlwert ist positiv).

- > (z.B. Kennzahlwert nicht mehr so positiv, Kennzahlwert ist positiv).
- > (z.B. Kennzahlwert nicht mehr so positiv, Kennzahlwert ist positiv).
- > (z.B. Kennzahlwert nicht mehr so positiv, Kennzahlwert ist positiv).

- (z.B. Kennzahlwert nicht mehr so positiv, Kennzahlwert ist positiv).

- **Handlungsempfehlungen**

- Im Team reflektieren: Wie werden wirgegangen? Woher ist die Lösung gekommen?
- Nicht nur auf die Lösung abzielen, sondern auch die Teamarbeit und die Kommunikation fördern
- Nach dem Erfolg und dem Teamwork am Ende des Projektes reflektieren, um die eigenen Fähigkeiten zu verbessern und ggf. notwendige Schritte zu planen.
- Unterstützung für die eigenen Fähigkeiten, um die eigenen Fähigkeiten zu verbessern (z.B. durch Schulungen oder Workshops im Bereich Leadership/Management Fähigkeiten in der Organisation).
- Erfolg zu feiern, um die Motivation zu steigern und die Teamarbeit zu fördern.

8. Zusammenfassung Thema „Nutzung von KI im Recruiting – wie weit seid Ihr bei der Implementierung?“

Die Integration von KI im Recruiting-Prozess kann dazu beitragen, den Auswahlprozess effizienter und präziser zu gestalten. Hier ein paar Möglichkeiten*:

- Automatisierte Screening-Tools
- Chatbots für die Vorauswahl
- KI-gestützte Interview-Analyse
- Predictive Analytics für Kandidatenbewertung
- Skill- und Persönlichkeitsbewertungen
- Automatisierte Terminplanung von Vorstellungsgesprächen und Tests
- Kontinuierliche Schulung Ihres Teams
- Feedback-Analyse

* Quelle: ChatGPT

Kritische Stimmen:

- Interne Hürden bremsen den Idee-/Tatendrang; Stabstellen (Unternehmenskommunikation, Personalentwicklung) haben innovative Ideen, würden KI gerne mehr nutzen, werden aber oftmals von höherer Stelle ausgebremst und stehen daher noch ganz am Anfang.
- Das geschäftliche Umfeld im Recruitingmarkt, wie z.B. das Interesse, kann noch nicht vollständig genutzt werden.
- Nutzung von KI für die Recruitingaktivitäten ist noch nicht weit verbreitet.

Positive Stimmen:

- Feedback für Workshops und Workshops, Feedback von Agenturen/Unternehmen, Kommunikation der Mitarbeiter, Feedbackgespräch, gute Tipps, sehr gute Vorbereitung, sehr gute Umsetzung.

Sonstiges:

- **Wissensmanagement**
 - Wird aktuell Kommunikation/Feedback gegeben? (Kommunikationskanäle im Team, Infos und neue Informationen (Ausbildung, Beratung).
 - Welche Chancen und Risiken werden dabei gesehen? (z.B. Wissensverlust, Informationsflut).
- **Wissensmanagement (z.B. Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, etc.)**
 - Wie wird das Wissen im Unternehmen/Projekt weitergegeben? (z.B. Workshops, Seminare, Webinare, etc.)
 - Wie wird das Wissen im Unternehmen/Projekt weitergegeben? (z.B. Workshops, Seminare, Webinare, etc.)
- **Wissensmanagement (z.B. Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, etc.)**
 - Wie wird das Wissen im Unternehmen/Projekt weitergegeben? (z.B. Workshops, Seminare, Webinare, etc.)
 - Wie wird das Wissen im Unternehmen/Projekt weitergegeben? (z.B. Workshops, Seminare, Webinare, etc.)

9. Beantwortung der Teilnehmer:innen-Frage

„Azubis werden immer unselbständiger, sind nicht mehr gewohnt, aus der Komfortzone zu kommen, aktiv Ideen einzubringen, wollen bespaßt werden, Infos muss man 3. und 4. Mal nachtragen... /// Ich will dabei weniger auf das Thema GenZ abheben, sondern mehr, was sich auch entwicklungsabhängig tut. Alle wollen Abitur machen, „weil man da mehr verdient und Chef wird“ (Zitat von vielen Messen), aber Dreisatz kann keiner mehr rechnen. Projekte? Toll, aber doch nicht mit Aktionen, die ich als Azubi zusätzlich leisten soll.... Etc.“

Feedback 1:

Wir nehmen war: mit jedem zusätzlichen Angebot (eigene Projekte, neue Workshops, etwas aus dem Weiterbildungsbereich), sinkt die Motivation eher, als dass sie steigt.

Feedback 2:

Wichtig ist, dass die Teilnehmer:innen sich nicht nur als Teilnehmer:innen sehen, sondern auch als Mitarbeiter:innen. Das heißt, dass sie auch Verantwortung übernehmen und sich einbringen. Das ist wichtig, um die Motivation zu steigern und die Teilnehmer:innen zu unterstützen.

Feedback 3:

Die folgende Bewertung ergab sich hinsichtlich der Qualität, wobei dies bedeutet, es nie mehr als viermal bewertet werden kann und die folgende Bewertung ist die höchste, die ein Teilnehmer geben kann (wobei die durchschnittliche Bewertung im Durchschnitt liegt).

Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten.

Feedback 4:

Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten.

Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten.

Feedback 5:

Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten.

Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten.

Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten. Die Bewertung ist ein schneller Hinweis auf die Qualität der Arbeit, die Sie leisten.

10. Kontaktdaten

Die folgenden Daten wurden dem Chat-Verlauf entnommen und in alphabetischer Reihenfolge eingefügt.

- [Name: \[Name\]](#), [E-Mail: \[E-Mail\]](#), [Telefon: \[Telefon\]](#), [Adresse: \[Adresse\]](#)
- [Name: \[Name\]](#), [E-Mail: \[E-Mail\]](#), [Telefon: \[Telefon\]](#), [Adresse: \[Adresse\]](#)
- [Name: \[Name\]](#), [E-Mail: \[E-Mail\]](#), [Telefon: \[Telefon\]](#), [Adresse: \[Adresse\]](#)
- [Name: \[Name\]](#), [E-Mail: \[E-Mail\]](#), [Telefon: \[Telefon\]](#), [Adresse: \[Adresse\]](#)

11. Ergänzende Informationen

wirAUSBILDER
DIALOG LIVE

13.06.2024
10.00-11.30 Uhr

COME TOGETHER!
Austausch und Tipps rund um die
kleinen und großen Themen
der Ausbildungsarbeit.

Ihre Moderatorin:
Melanie Schaal
Produktkonzeption und
Community Management
wirAUSBILDER

Die nächsten Termine:

→  **13.06.** und **19.09.**

→ jeweils  **10.00-11.30 Uhr**

 **Jetzt anmelden und mit diskutieren**
<https://www.wirausbilder.de/anmeldung-dialog-live/>



Ich freue mich auf Sie/Euch 😊

Wieso, weshalb, warum ?

- Weil wir Sie in Ihrem Ausbildungsalltag mit passendem Input unterstützen möchten!
- Weil wir Ihren Arbeitsalltag und die dort aufkommenden Fragestellungen im Blick haben!
- Weil wie Sie bei der Vernetzung untereinander unterstützen möchten!
- Weil wir für das Thema ❤️ Ausbildung ❤️ brennen!

Gemeinsam stark
für eine erfolgreiche
Ausbildungsarbeit.

wirAUSBILDER
COMMUNITY

Austausch zu jeder Zeit:

wirAUSBILDER-Community auf LinkedIn

 **Jetzt mitmachen,
austauschen und vernetzen!**

<https://go.kiehl.de/dl1i9>