

Interessante, anspruchsvolle Aufgaben für Ihre Azubis

Langeweile in der Ausbildung kann demotivierend wirken und zu einer Unterforderung führen. Lassen Sie es soweit nicht kommen! Ersparen Sie sich und Ihren Azubis diese Situation, indem Sie sich gut auf deren Einsatz vorbereiten: Überlegen Sie sich vorab Aufgaben und Übungen, mit denen Sie nicht nur Zeit überbrücken, sondern bei deren Bearbeitung die Azubis etwas lernen und im Idealfall auch noch Spaß haben.

Hier einige Ideen für Aufgaben:

→ **Typische Fehler in Arbeitsunterlagen**

- sammeln bzw. anlegen (diese Vorarbeit erledigen Sie).
- Der Azubi soll alle Fehler entdecken und korrigieren.

→ **Handbuch für die Abteilung/den Bereich**

- für Azubis in auszubildenden gerechter Sprache und Optik erstellen.
- Dazu einen Fragebogen für nachfolgende Azubis formulieren.

→ **Produkt-, Unternehmens- oder Bereichspräsentation**

- mithilfe vorhandener Produkte, Muster, Werbematerialien erstellen.
- Die Präsentation vor einigen Kollegen halten.

→ **Interviewbogen für Jobinterviews**

- für Mitarbeiter unterschiedlicher Aufgabenbereiche erstellen.
- Im Anschluss Interviews führen und das Ergebnis präsentieren.

→ **Kundenbefragung für die Abteilung/den Bereich**

- in Form eines Fragebogens entwickeln.
- Befragung kann z. B. im Mitarbeiter- oder Freundeskreis erfolgen.

→ **Relevante Literatur, Texte, Richtlinien**

- für die Abteilung durcharbeiten, verdichten und reproduzieren.
- Die Inhaltsangabe muss z. B. auf einen Post-it passen.
- Einen Fragebogen erarbeiten, den neue Azubis beantwortet werden soll.

→ **Inhalte des Rahmenlehrplans**

- auf den Bereich/die Abteilung übertragen (schriftlich).
- Welche konkreten Arbeitsaufgaben vermitteln welche Inhalte?

→ Komplexe Aufgabe als Projekt

- übertragen, dessen Inhalt nichts mit dem Tagesgeschäft zu tun hat.
- Während des Einsatzes in Ihrer Abteilung kann der Auszubildende immer wieder für das Projekt arbeiten.
- Typische Azubi-Projekte sind:
 - Internet-Auftritt auf Kundenfreundlichkeit prüfen und die Ergebnisse am Ende präsentieren.
 - Abteilung in Bezug auf Umweltschutz und Arbeitssicherheit durchleuchten und Verbesserungsvorschläge erarbeiten.
 - Eine Recruiting-Maßnahme im Ausbildungsbereich entwickeln.
 - Veranstaltungen wie Weihnachtsfeiern oder Betriebsausflüge organisieren.